

TYKY Kuntoaseteli

ASIAKASLEHTI 2012 • YRITYKSEN HENKILÖSTÖVASTAAVALLE

Tyky-Online
Mullistava
sähköinen maksutapa
on täällä

ILOA ARKEEN liikunnasta ja kulttuurista

Rovaniemi tutkii ja tukee työssä jaksamista

**HENKILÖKOHTAISTA
HUOLENPITOA**

Esittelyssä Helsingin Talihalli

**MAINIO
MAILAPELIKESKUS**

Kerro henkilöstötuestanne

**VOITA MATKA-
LAHJAKORTTI**



RJ-Kuntoiluseteli Oy:n asiakaslehti
2012

Sisällys

Pääkirjoitus	2
Rovaniemen kaupunki	3
Helsingin Talihalli	4
Verottaja neuvoo	5
Tyky-Online	6
Tyky-Kuntoseteli	8

Julkaisija

RJ-Kuntoiluseteli Oy

Tuotanto

Viipalemediat Oy

Paino

UPC Print, Vaasa

Painosmäärä

125 000 kpl

Yhteystiedot

Postiosoite

PL 38, 65611 MUSTASAARI

Käyntiosoite

Yrittäjänkatu 15 (Futura II),

65380 VAASA

Puhelinnumerot

Info: 0440 646 363, 0440 646 361

Sähköpostiosoite

info@tyky-kuntoseteli.fi

Y-tunnus

1965186-6

www.tyky-kuntoseteli.fi

www.facebook.com/tykykuntoseteli

Käyttöpaikkaverkosto

Tyky-Kuntosetelin verkostossa jo yli 4300 käyttöpaikkaa ympäri Suomen!



7 vuotta työkyvyn ylläpidon puolesta

Jukka Seikkula

Toimitusjohtaja, RJ-Kuntoiluseteli Oy



Kesä on enää muisto vain ja arkinen aherrus on täydessä vauhdissa.

Kuluneena kesänä saimme nauttia varsinaisesta intiaanikesästä, joita sattuu kohdalle muutaman kerran vuosisadassa. Monella kävi ehkä mielessä, onko tämä ilmaston lämpeneminen pysyvää. Täytyy myöntää, että itselläni ainakin, kun 18 vuotta Uudessa-Seelannissa asunut veljeni vieraili Suomessa. Hän oli varsin vakuuttunut, että Suomen ilmasto on lopullisesti muuttunut lämpimämpään suuntaan: sitä ei vain itse täällä asuneena ole huomannut. Täytynee asua pitkään muualla ennen kuin pystyy huomaamaan konkreettisen ja radikaalinkin muutoksen.

Pysyvä muutos – ja tekee mieleni jopa sanoa, lämpeneminen – on tapahtunut myös työnantajien ajatusmaailmassa henkilökuntaansa kohtaan. Vaikka talousmaailma heilahtelee lähes päivittäin jos jonkinlaisten vakuus- tai kurssinlasku-uutisten myötä, ei se näy henkilökunnan virkistytymiseen varatuissa määrärahoissa.

Tyky-Kuntoseteleiden osalta kulunut vuosi oli jälleen vahvan nousujohteinen ja sama suuntaus näyttää jatkuvan edelleenkin. Tälle tilikaudelle budjetoimme kuuden miljoonan euron liikevaihdon. Tämä tarkoittaa sitä, että maailmalla on koko ajan lähes 2,5 miljoonaa seteliä etsimässä harrastuskohdetta: siis varsin merkittävää työkyvyn ylläpitoa!

Liikunta- ja kulttuurikäyttökohteita tälle setelimäärälle löytyy kattava määrä. Tätä kirjoittaessani seteleitä vastaanottavia käyttöpaikkoja on yli 4300 kpl ympäri Suomen. Joukosta löytyy varmasti jokaiselle jotakin, asuinpaikasta riippumatta. Työnantajan tarjoaman Tyky-Kuntosetelituksen ehdoton etu onkin työntekijöiden eriävien harrastusmieltyymysten huomiointi: etu on tasapuolinen ja monipuolinen. Tavoitteenamme on, että ensi kesään mennessä käyttöpaikkoja olisi lähes 5000. Silloin on mukana jo lähes kaikki Suomen kulttuuri- ja liikuntapaikat.

Syksyn aikana suoritimme myös asiakas-tyytyväisyystutkimuksen. Lähetimme kyselyn kaikille Tyky-Kuntoseteleihin henkilöstöään tukeville asiakkaillemme, joita on jo 3500 työnantajaa aina Hangosta Utsjoelle. Vastauksia kyselyyn tuli satoja ja viesti oli selkeä. Olemme onnistuneet missiossamme olla Suomen monipuolisin ja käyttäjätystävällisin liikunnan ja kulttuurin maksuväline. Yli 99 prosenttia asiakkaistamme oli joko erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä tuotteeseemme ja meiltä saatavaan palveluun, ja täydet 100 % koki Tyky-Kuntoseteliltä hankkimisen arvoiseksi.

Laakereilla ei ole lepäilykehityksen suhteenkaan. Kesällä pilotoitiin onnistuneesti täysin uusi ja sähköisen maksutavan mullistava Tyky-Online. Se on markkinoiden turvallisin ja helpoin sähköinen maksutapa, joka

ainoana alalla mahdollistaa käyttäjän kuvallisen tunnistamisen. Tyky-Onlinea kohtaan on suuret odotukset niin meillä kuin sähköisestä vaihtoehdosta kiinnostuneilla työnantajilakin ja alku näyttää erittäin lupaavalta. Tyky-Onlinen myötä tuoteperehmemme onkin työkyvyn ylläpitoon tarkoitettujen maksuvälineiden osalta markkinoiden kattavin. Tällä hetkellä Online-käyttöpaikkaverkoston rekrytointi on täydessä vauhdissa ja syyskuusta alkaen on mukaan liittynyt jo satoja liikunta- ja kulttuurikohteita. Esittelemme Tyky-Onlinen tarkemmin sivuilla 6–7.

Huolimatta välillä ikävistäkin valtakunnallisista ja globaaleista talousuutisista, uskon Suomen pärjäävän vatedeskin ja nousevan tästä taantumasta. Suomi on työkyvyn ylläpidon suhteen maailman edistynein maa: täällä ymmärretään henkilöstön merkitys yrityksen tärkeimpänä resurssina. Tämä on se vahvuustekijä, jolla Suomi jatkossakin pärjää kilpailukykyä ja taloutta mittaavissa barometreissa. Tässä maassa ei ole samantekevää, miten henkilökunta jaksaa.

”Vaikka talousmaailma heilahtelee, henkilökunnan hyvinvoinnista ei tingitä.”

Työhyvinvointipäällikkö
Johanna Gynther:

Henkilöstöstä huolehditaan Rovaniemellä

60 000 asukkaan vireä Rovaniemi tarjoaa aina tekemistä, halusitpa sitten laskettelemaan Ounasvaaran rinteisiin tai rokki-keikalle Grandeen. Omia työntekijöitään Lapin pääkaupunki virkistää Tyky-Kuntoseteleillä sekä henkilökohtaisella huolenpidolla.

Maalaiskunnan liittäminen Rovaniemeen vuonna 2006 toi kaupungin organisaatiolle roppakaupalla haasteita: väkiluku kasvoi kolmanneksella ja pinta-ala venähti Euroopan suurimmaksi kaupungiksi. Suunnilleen samoihin aikoihin kaupungin tyky-toimintaa alettiin määrätietoisesti kehittää. Tällä hetkellä Rovaniemi tekee uraauurtavaa työtä työntekijöidensä terveysongelmien ennaltaehkäisyssä.

Liikennevalo kertoo kunnan

Eivät nuo minua koske, tuhahtaa suomalainen lukiessaan valtakunnallisia tilastoja sairauspoissaoloista ja taudeista johon kuolemme. Jos sen sijaan eteensä saa henkilökohtaisen, tutkittuun tietoon perustuvan riskikartoituksen, moni herää pohtimaan nykyisten elämäntapojensa terveysuutta. Tällaiseen herätykseen pyrkii Työssä tapahtuu -ohjelma, joka käynnistyi Rovaniemellä vuonna 2010. Tavoitteena on, että viidessä vuodessa jokainen kaupungin 3500 työntekijästä on osallistunut kyselyyn.

Työssä tapahtuu -ohjelma käynnistyy työntekijöille lähetettävällä kyselyllä. Kysymykset koskevat muun muassa tuki- ja liikuntaelinten vaivoja, kansansairauksia ja työssä jaksamista. Työterveyshuolto analysoi vastaukset ja tuottaa raportin, jossa vastaukset on värikoodattu kuin liikennevalot. Punainen väri tarkoittaa, että vaara työkyvyn heikentymisestä on suuri, keltaiset kuuluvat riskiryhmään ja vihreillä asiat ovat kunnossa.

Jatkotoimenpiteet suunnitellaan yksilöllisesti raportin pohjalta. Punaiset ohjataan työterveyshuollon ryhmätoimintoihin ja keltaisille tarjotaan omalla ajalla järjestettäviä, mutta työnantajan maksamia aktiviteetteja, kuten painonhallintaryhmiä.

”Työntekijät ovat motivoituneita, kun he saavat henkilökohtaisen vastauksen ja työnantaja vieläpä tukee tyky-toimintaa rahallisesti”, kertoo Rovaniemen kaupungin työhyvinvointipäällikkö **Johanna Gynther**.



KOVA: PASTI TURANEN

”Vihreän värin saaneetkin olisivat innokkaita liikkumaan enemmän. Heille on järjestetty mm. juoksu- ja hiihtokouluja ja heitä rohkaistaan käyttämään kuntoseteleitä.”

Jokaiselle ammattiryhmälle kasautuu pitemmän päälle omat vaivansa. Yhdellä on vaikeuksia jaksamisen kanssa ja toisella paukkuu selkää, joten koko kaupungin väkeä ei voi kuntouttaa samassa muotissa. Siksi lähin esimieskin saa rovaniemeläisten ohjelmassa ryhmäraportin, jonka perusteella hän voi ryhtyä toimeen niiden vaivojen suhteen, joita omilla alaisilla on. Ryhmäraportti tehdään vain yli 20 hengen yksiköissä, jotta työntekijän yksityisyys säilyisi.

Enemmän aktiviteetteja vähemmällä vaivalla

Ennen Tyky-Kuntosetelin käyttöönottoa Rovaniemen kaupungin työntekijöillä oli käytössään liikuntapassi, jolla pääsi jumppiin. Setelien tultua kuvioihin vuonna 2009 harrastusmahdollisuuksien määrä suorastaan räjähti – Tyky-Kuntosetelin käyttöpaikkakartta on Rovaniemen kohdalla mustanaan.

”Käyttöpaikkojen määrä oli tärkeä valinta-peruste, kun kilpailutimme setelitoimittajia”, Gynther toteaa.

Vaikka tarjonta moninkertaistui, harrastusten hallinnointiin kuluva aika sen sijaan väheni. Kun lähimmät esimiehet kertovat kuntoseteleistä perehdyttäessään uutta työntekijää talon tavoille ja intranettiin laadituista ohjeista löytyy vastaukset useimpiin kysymyksiin, järjestelmä pyörii kuin itsestään. Gynther kiittelee myös setelien tilaamisen helppokäyttöisyyttä.

Rovaniemi tukee työntekijöidensä harrastuksia 100 eurolla vuodessa, 15 euron omavastuulla. Käytössä on Tyky-Kuntoseteli+, joka käy maksuvälineenä sekä liikunta- että kulttuurikohteissa.

Rovaniemen kaupunki

tukee jokaisen työntekijänsä hyvinvointia **100 eurolla** vuodessa.

Mainio mailapelikeskus Helsingissä

Upouusi Talihalli turvaa pääkaupunkiseudun sulkapallo- ja squash-harrastajien olosuhteet vuosikymmeniksi eteenpäin. Pienintä yksityiskohtaa myöten moderni halli on rakentunut pitkälti talkoolaisien ansiosta.

Talihallin toimitusjohtaja **Hannu Halmeesta** huokuu tyytyväisyys ja helpottuneisuus. Uuden sisäpelikeskuksen rakennustyöt ovat päättyneet pari viikkoa sitten, ja vaikka toiminnan käynnistämässä on vielä omat haasteensa, ollaan jo voiton puolella. Nelisen vuotta sitten tilanne oli kuitenkin toinen: Halmeen lempilaji squash oli kriisissä.

”Länsi-Helsingin alueelta oli poistunut käytöstä niin paljon pelikenttiä, että juniorivalmennukselle ei riittänyt tiloja”, hän muistelee.

”Helsingin Squashkerho sekä sulkapalloseurat HBC ja Drive löysivät tuolloin yhteisen intressin. Ne totesivat, että lajit tarvitsevat uuden kotihallin”, Halme kertoo.

Seurat löysivät hallihankkeelleen ihanteellisen paikan Talin urheilupuistosta, jossa sijaitsee ennestään Euroopan suurimpiin kuuluva keilahalli ja sisätenniskeskus. Asemakaavamuutos tehtiin, rahoitus raavittiin kasaan ja uusi halli alkoi nousemaan keilahallin kainaloon. Pelaajat pääsivät tositoimiin lokakuun 2011 alussa.

Pelaajien ehdoilla

Uudessa Talihallissa on 12 sulkapallo- ja 6 squash-kenttää, jotka ovat kovassa käytössä viikon jokaisena päivänä. Kaikki tekniset ratkaisut lattiamateriaalin valinnasta valais-



SIVUN KUVA: TUOMO TENNILA

Talihallin sulkapallokenttiä. Joustopuulattia on sulkapallon ainoa oikea pelialusta.

tukseen ja ilmanvaihdon ilmavirroista seinien väriin on tehty näiden kahden lajin ehdoilla ja huippupelaajien neuvoja kuunnellen. Talihallin ylpeys on kokonaan lasinen keskuskenttä, joka mahdollistaa squashin huippuottelujen televisioimisen.

Kattavat ravintolapalvelut löytyvät seinän takaa keilahallista, jonne puhkaistiin yhdyskäytävä remontin yhteydessä. Vaikka olosuhteet ovat ammattimaista tasoa, Halme kiittelee talkootyöläisiä, joiden panos hallin valmistamisessa oli korvaamaton.

Talihalli syntyi ensisijaisesti junioripelaajien tarpeisiin, mutta yritykset ovat myös tärkeä kohderyhmä. Pelkästään läheisillä Pitäjänmäen ja Konalan teollisuusalueilla työskentelee yli 20 000 työntekijää. Halli pitääkin ovensa avoinna arkisin aamuseitsemästä ilta-kymmeneen, jotta mahdollisimman moni työssäkäyvä saisi sovitettua mailapeliuokion päiväohjelmaansa. Yritykset voivat myös varata vakiovuoron henkilöstölleen tai pyytää valmentajan paikalle yhteisinä liikuntapäivinä. Tyky-

Kuntosetelien vastaanottajaksi halli liittyi hyvissä ajoin ennen avajaispäivää.

Kössin paluu

Squashia ei voi pelata koulujen liikuntasaleissa kuten sulkapalloa ja salibandya, vaan se vaatii räätälöidyt tilat. Jos harrastajamäärät notkahtavat tilapäisesti, kopperot otetaan herkästi ryhmäliikunnan käyttöön, jolloin pelaaminen saattaa loppua kokonaan varsinkin pienemmällä paikkakunnilla. Niinpä Hannu Halme iloitsee paitsi Talihallin, myös henkilökohtaisen lempilajinsa tulevaisuuden puolesta. 1980-luvun ehdoton trendilaji on hiljaisemman jakson jälkeen tulossa takaisin muotiin, eikä uuden ensiluokkaisen hallin valmistuminen ainakaan vähennä kiinnostusta sen kokeilemiseen.

”Squash sopii intensiivisenä ja lyhytkestoisena lajina erinomaisesti kiireisille nykyihmisille”, itsensä ”lajihörhöksi” määrittelevä Halme suosittelee.

Aloittelijoille Talihalli ja Helsingin Squashkerho järjestävät yhteistyössä peli- ja treni-iltoja joka perjantai.

Talihallin kentillä pelataan sulkapalloa ja squashia lähes 1700 tuntia viikossa.



Hallissa on kuusi erinomaista squash-kenttää, joista erikoisuutena kuvassa etualalla oleva kokonaan lasiseinäinen keskuskenttä.



Komea vastaanottotiski tervehtii tulijaa. Lisää palveluja löytyy seinänaapurina olevasta keilahallista, johon kulkee yhdyskäytävä.



Talihalli sijaitsee Helsingin Pitäjänmäellä, hyvien liikenneyhteyksien varrella ja monien muiden liikuntapaikkojen läheisyydessä.

“Arvosetelijärjestelmä toimii tasapuolisesti ja reilusti”

Tyky-Kuntosetelit tulivat verovapaaksi vuonna 2004 ja kulttuuri liittyi mukaan viisi vuotta myöhemmin. Verohallinnon asiantuntija tyky-asioissa on alusta asti ollut ylitarkastaja Sari Wulff. Kysymme Sarilta, onko toiminnassa parantamisen varaa.

Olet ollut mukana kehittämässä arvosetelijärjestelmää ja nähnyt seitsemän vuotta jatkuneen kehityksen aitiopaikalta. Toimiiko kaikki tällä hetkellä kuten pitääkin?

Verottajan näkökulmasta järjestelmä näyttää toimivan oikein hyvin. Tasapuolisuus toteutuu, kun kukin voi harrastaa säännöksen soveltamisalaan kuuluvista omaehtoisista toiminnoista mitä haluaa. Yleinen kiinnostus liikunta- ja kulttuuripalvelujen käyttöön näyttää myös kasvaneen.

Näetkö henkilöstölle tarjottavat edut yrityksen valttina ammattitaitoisesta työvoimasta kilpailtaessa?

Varsinkin nuoremmille työntekijöille pelkkä palkka ei ole kaikki kaikessa, vaan työnantajan tarjoamista etuuksista otetaan tarkasti selvää. Yhteiset aktiviteetit auttavat jaksamaan työssä sekä vahvistavat ryhmän sisäisiä ihmissuhteita.

Mikä asia arvosetelien käytössä aiheuttaa eniten epätietoisuutta?

Työnantajat kyselevät meiltä usein sitä, mitkä kaikki palvelut ovat veroedun piiriin kuuluvaa kulttuuria tai liikuntaa ja mitkä eivät. Uu-

sia lajeja tulee koko ajan, ja niitä käydään läpi tapauskohtaisesti. Esimerkiksi agility ei aluksi ollut mukana, mutta kun koiraharrastajat perustelivat liikunnan tunnusmerkin täyttyvän lajissa, verottaja muutti kantaansa.

Tyky-Kuntosetelin asiakkailta tulee välillä kyselyjä kuitteja vastaan työntekijöille maksetuista liikunta- ja harrastesuoritteista. Kuuluuko moinen menettely verovapauden piiriin?

Ei missään nimessä. Verovapaus edellyttää, että etu on työnantajan järjestämä, kun taas kuittia vastaan maksetut harrastukset ovat veronalaista tuloa. Kyse on todennäköisemmin tietämättömyydestä kuin tahallista rikkomuksesta: uskoisin setelien käytön olevan loppujen lopuksi kuittien käsittelyä vaivattomampaa.

Toinen epä tietoisuutta aiheuttava alue on kielikurssit. Katsotaanko ne kulttuuriedun piiriin?

Kielikurssille osallistumista ei katsota arvoseteleiden piiriin kuuluvaksi omaehtoiseksi kulttuuritoiminnaksi, mutta jos työnantaja järjestää henkilökunnalleen ammattitaitoa ylläpitävää koulutusta, verovapauden ehdot voivat toteutua toisen säännöksen perusteella.

”Verovapaus edellyttää, että etu on työnantajan järjestämä. Kuittia vastaan maksetut harrastukset ovat veronalaista tuloa.”



Verohallinnon ylitarkastaja Sari Wulff.

Kulttuurin verovapauden myötä alalle tuli paljon kilpailua ja myös useita sähköisiä maksujärjestelmiä. Mikä on verottajan vähimmäisvaatimus siitä, kuinka tunnistaminen tulee tapahtua sähköisessä maksujärjestelmässä?

Verohallinto suhtautuu edun järjestämistapaan neutraalisti, kunhan työntekijän henkilöllisyys voidaan varmistaa. Säännöksen sanamuoto on tarkoituksella melko avoin, jotta se ei rajoitaisi palveluntarjoajien mahdollisuuksia kehittää jatkuvasti uusia ja parempia järjestelmiä.

Verotuksen uudistamista pohtiva ns. Hetemäen työryhmä on esittänyt muutamia vakiintuneitakin verovähennyksiä lakkautettavaksi. Näetkö verrattain tuoreen arvosetelijärjestelmän olevan uhattuna?

Kukaan ei ole esittänyt työntekijöiden liikunta- ja kulttuuritoiminnan verovapauden poistamista, enkä usko että näin tapahtuukaan. Ihmisten kannustaminen liikkumaan ja harrastamaan edistää sekä fyysisiä että psyykkistä terveyttä.

Palveluksessanne!



Kuvassa vasemmalta alkaen:

Toimitusjohtaja Jukka Seikkula

0440 646 364

Kehitys- ja projektijohtaja Antti-Pekka Seikkula

0440 646 368

Avainasiakaspäällikkö Mirko Melantie

0440 646 361

Johdon assistentti Jonna Marjeta

0440 646 366

Talous- ja myyntijohtaja Krister Järvenpää

0440 646 365

Avainasiakaspäällikkö Miikka Melantie

0440 646 363

Henkilökohtaiset sähköposti-
osoitteemme ovat muotoa

etunimi.sukunimi@tyky-kuntoseteli.fi

Kuntosalille tai konserttiin älyseteliä näyttämällä

Vaivaton ja turvallinen sähköinen maksutapa Tyky-Online saapui täydentämään Tyky-Kuntoseteli-tuoteperhettä.

Mistä lähtökohdista sähköistä maksutapaa lähdettiin kehittämään?

Turvallisuus ja helppous on ollut koko ajan etusijalla suunnittelussa. Sähköisetkin maksutavat on tarkoitettu vain henkilökohtaiseen käyttöön ja verottaja vaatii, että edun käyttäjän henkilöllisyys voidaan varmentaa. Luotettavuuden lisäksi käytön tuli olla kaikille osapuolille markkinoiden vaivattominta. Tyky-Online on älykäs, mutta silti yksinkertainen älyseteli, kertoo RJ-Kuntoiluseteli Oy:n kehitysjohtaja **Antti-Pekka Seikkula**.

Miten Tyky-Online eroaa muista markkinoilla olevista sähköisistä maksutavoista?

Korttimaksamisessa henkilöllisyyttä ei varmenneta ja puhelinnumero tai tekstiviestikin voi päätyä väärin käsiin, joten päätimme kehittää varman, mutta helpon tavan järjestää henkilöstöetu sähköisesti. Ainoastaan Tyky-Online on käyttäjän kuvallinen tunnistamismahdollisuus. Liikunta- ja kulttuurikohteen henkilöstö näkee maksutilanteessa, että älyseteliä käyttää sama henkilö, jolle työnan-

taja on sen hankkinut, ja sillä voi maksaa vain harrasteita.

Vaatiiko Tyky-Online käyttöpaikoilta kalliita investointeja esimerkiksi maksupäätteisiin?

Ei vaadi, nettiyhteydellä varustettu tietokone tai ns. älypuhelin riittää. Asiakkaiden älyseteleitä veloittaessa ei käyttöpaikan myöskään tarvitse muistella käyttäjätunnuksia ja salasanoja tai kirjautua sisään minnekään. Tyky-Online on kaikille yhtä helppoa, ATK-taidoista riippumatta. Tässä onnistuimme, sillä omaamme itse kuntokeskustaustan ja tiedämme, miten nopea ja helppo maksutavan on kassalla olta- va. Tyky-Onlinea myös kehitettiin yhteistyössä käyttöpaikkojen kanssa.

Entä käyttäjiltä ja työnantajalta?

Pidimme tärkeänä, ettei Tyky-Onlinea ole sidottu johonkin tiettyyn järjestelmään tai välineeseen, tai rajoitettu vain uusimpiin älypuheliin. Käytännössä kaikki nykyisin myytävät kännykät, läppärit ja taulutietokoneet soveltuvat älysetelin säilyttämiseen. Jotkut käyttäjät säilyttävät Tyky-Onlineaan näytöllisessä MP3-soitti-



Antti-Pekka Seikkula RJ-Kuntoiluseteli Oy:stä johtaa Tyky-Onlinein kehitystyötä.

messä. Ja jos käyttäjä ei halua säilyttää älyseteliä laitteessa, hän voi aina tulostaa sen paperille ja säilyttää lompakossaan tai vaikka työpaikan henkilöstökortin takana. On siis todella käyttäjän itsensä päätettävissä, miten hän henkilökohtaisen älysetelinsä säilyttää, itselleen sopivalta tavalla.

Työnantaja tilaa älyseteleitä ja saldoa työntekijöilleen yhdeltä internet-sivulta ja ne toimitetaan käyttäjille automaattisesti. Samalta sivulta

Edut työnantajalle:

Aidosti sähköinen maksutapa

Helppo tilata ja käyttää

Markkinoiden turvallisin

- Markkinoiden monipuolisin raportointi: jäljellä oleva saldo, suosituimmat käyttökohteet, liikunnan ja kulttuurin välinen edun käyttösuhde
- Säästää aikaasi: ei tarkistettavia kuittausviikkoja tai hallinnoitavia suoraspimuksia
- Sopii kaiken kokoisille työnantajille
- Ei asennettavia ohjelmistoja, ei erilaisia käyttöliittymiä. Tilaaminen ja hallinnointi tapahtuu yhdellä internet-sivulla
- Työnantajan tarjoaman edun hallinnointi vähenee
- Jokaiselle työntekijälle toimitetaan työnantajan tilaamalla harrastussaldolla varustettu henkilökohtainen älyseteli
- Työntekijät saavat älysetelinsä tekstiviestitse, sähköpostilla tai tulostettuna: Tyky-Online on heti valmis käytettäväksi
- Markkinoiden turvallisin sähköinen maksutapa
- Mahdollistaa kuvallisen tunnistautumisen
- Älyseteli on nimetty, vain edunsaaja voi käyttää Tyky-Onlinea
- Maksukortin voi hukata tai antaa toisen käyttöön, samoin puhelinnumeroa voidaan väärinkäyttää. Tyky-Online on aina henkilökohtainen

PERUSTIEDOT
✕

Taina

Teikäläinen

taina@testi-yritys.fi

044-1234 567

VALOKUVA

Vaihda kuva

Lisää työntekijä tilauslistaan

MENU

Etusivu

Tilaa älyseteleitä

Tilaukset ja palvelupyynnöt

Käyttäjähallinta

Raportointipalvelut

Asetukset

Kirjautu ulos

Kokonaissaldo

370,00 €

Työntekijälle:

Henkilökohtainen ja aina mukana

Maksa p... senti

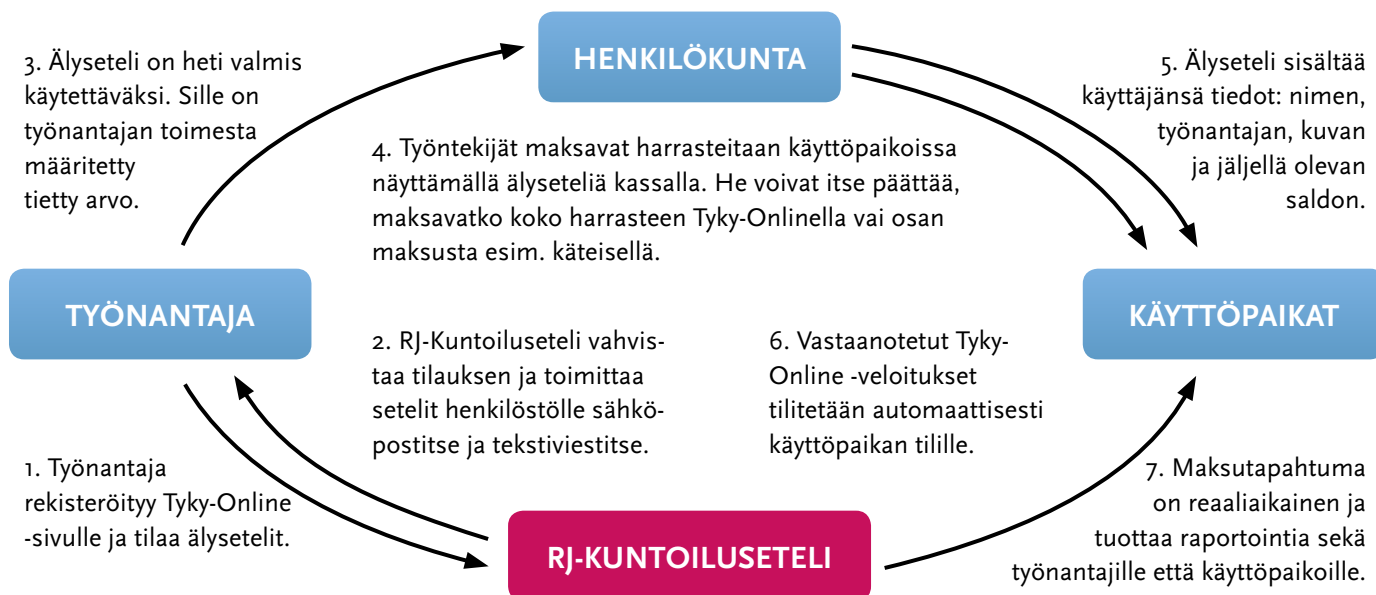
- Tyky-Online on käyttäjätietosi sisältävä uniikki älyseteli
- Aina mukana: voit säilyttää sitä kännykässä, muussa mobiililaitteessa tai vaikka tulostettuna paperille
- Käyttö ei vaadi edunsaajalta ns. älypuhelin
- Turvallinen: työnantajallesi ja itsellesi on mahdollisuus lisätä älysetelisi tunnistustietoihin oma kuvasi
- Ei muistettavia pin-koodeja, hankalia puhelinmaksamisia tai katoavia muovikortteja
- Päätät itse, minkä summan palvelun maksusta haluat veloittettavan Tyky-Online-tilitäsi, saldosi puitteissa
- Voit maksaa sentilleen tasahinnan, oli sitten kyse muutaman euron kuntosalikäynnistä tai kymmenien eurojen konserttilipusta
- Oma sivu netissä, missä voit seurata saldoasi ja käyttöhistoriaasi
- Tyky-Online on ekologinen, aidosti sähköinen maksutapa!

näkee monipuolisen raportoinnin edun käytöstä. Sekä työnantajat että käyttäjät olivat hekin mukana kehitystyössä varmistamassa, että Tyky-Online on toimivin sähköinen maksutapa – helppoudessaan jopa perinteisten paperiseteli-järjestelmien tasoa.

Mitä jos lompakko tai puhelin katoaa?
Käyttäjä voi noutaa älysetelinsä uudelleen koska tahansa, sen voi uusia ja käyttäjän tili voidaan myös kuolettaa.
Mitä muita etuja sähköinen järjestelmä tarjoaa?

Maksu voidaan veloittaa sentilleen ja käyttöpaikka saa Tyky-Online-veloitukset automaattisesti tililleen. Työnantajan ajankäyttö tehostuu, kun hallinnointi ja tilaukset tapahtuvat yhdellä internet-sivulla. Ja tietenkin Tyky-Online on ekologinen, sillä se on aidosti sähköinen.

Näin Tyky-Onlinea käytetään:



Katso lyhyt esittelyvideo Tyky-Onlinein käytöstä osoitteessa www.tyky-kuntoseteli.fi

Käyttöpaikalle:

Palvelusta
Illeen

Seuraa saldoasi ja
käyttöhistoriaasi

Helppo
käyttöönotto

Nopein
maksutapa

Automaattinen
tilitys

- Tuttu yhteistyökumppanisi RJ-Kuntoiluseteli Oy tarjoaa palvelun vuosien ammattitaidolla ja edullisesti
- Ei vaadi laiteinvestointeja eikä ilmoittautumismaksuja. Internet-yhteydellä varustettu tietokone tai älypuhelin riittää
- Ei uusia palvelusopimuksia tai maksuvälineoperaattoreita: jos olet jo solminut Tyky-Kuntoseteleiden vastaanottosopimuksen, voit ottaa maksuvälineenä vastaan myös sähköistä Tyky-Onlinea
- Tyky-Online-veloitus asiakkaalta on nopea: asiakas näyttää henkilökohtaista älyseteliään, syötä summa ja vahvista maksu. "Ja seuraava asiakas!"
- Riskitön ja helppo käyttää: ei korttimaksupäätteitä eikä hankalia sisäänkirjautumisia maksutapahtuman yhteydessä
- Asiakas voi maksaa nopeasti koko maksutapahtuman sentilleen yhdellä maksuvälineellä
- Automaattiset ja nopeat tilitykset tilillemme
- Ajantasainen raportointi Tyky-Online-veloituksista





OSALLISTU
700 euron matkalahjakortin
arvontaan osoitteessa
www.tyky-kuntoseteli.fi

JO 3500 TYÖNANTAJAA ON VALINNUKSEN HENKILÖKUNTANSA TUKEMISEEN HELPOT TYKY-KUNTOSETELIT

TYKY-KUNTOSETELI - SINÄ PÄÄTÄT!

Verovapaat Tyky-Kuntosetelit tarjoavat työnantajalle vaivattoman keinon ylläpitää henkilöstön työkykyä. Tyky-Kuntoseteleiden markkinoiden laajin käyttöpaikkaverkosto tarjoaa jokaiselle työntekijälle mahdollisuuden löytää oma lempiharrastuksensa sekä avaimet säännöllisen liikunnan ja kulttuurin harrastamiseen.

Miettipä sitten ympärivuotista tukea henkilöstönne työkykyyn ja -hyvinvointiin tai vaikkapa terveellistä ja mieltä virkistävää lahjaideaa, valitkaa Tyky-Kuntoseteli+ ja pysytte budjetissa.

Helpolla ja kustannustehokkaalla Tyky-Kuntosetelillä palkitset henkilöstösi, panostat tulevaisuuteen ja samalla huomioit eriävät harrastusmieltymykset: yhdellä kontaktilla yli 4300 käyttökohdetta!



*Liikuntaa, kulttuuria tai molempia
Suomen monipuolisimmalla setelillä.*

Tutustu nyt Tyky-Kuntoseteliin!

Joulukuun tilaukset 1.–20.12.2011 ilman käsittelymaksua.

WWW.TYKY-KUNTOSETELI.FI

RJ-KUNTOILUSETELI OY | Yrittäjänkatu 15, 65380 Vaasa
Puh. 0440 646 363, 0440 646 361
E-mail info@tyky-kuntoseteli.fi

